



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Regione Umbria

Novembre 2022

Introduzione:

Nel 2022 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di novembre 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo novembre 2022 - gennaio 2023.

Le opportunità di lavoro in regione nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di novembre 2022

4.430

Entrate previste nel periodo novembre 2022 - gennaio 2023

14.310

Variazione
novembre 2022/
novembre 2021

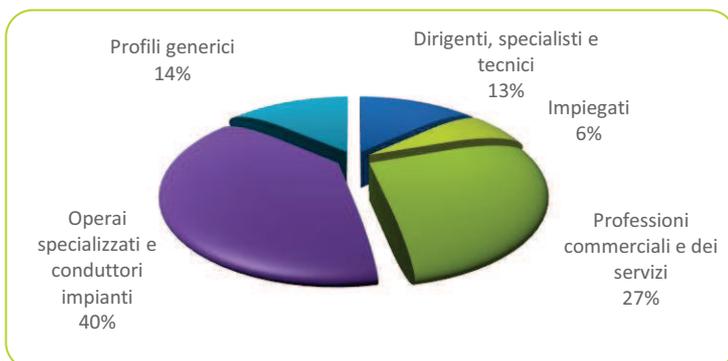
-210

Variazione
novembre 2022 - gennaio 2023/
novembre 2021 - gennaio 2022

-2.300

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

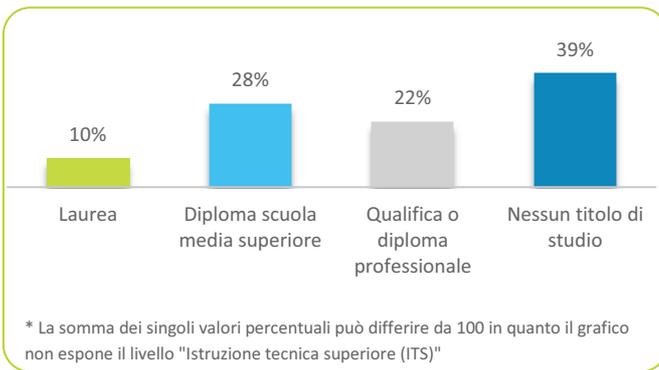


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

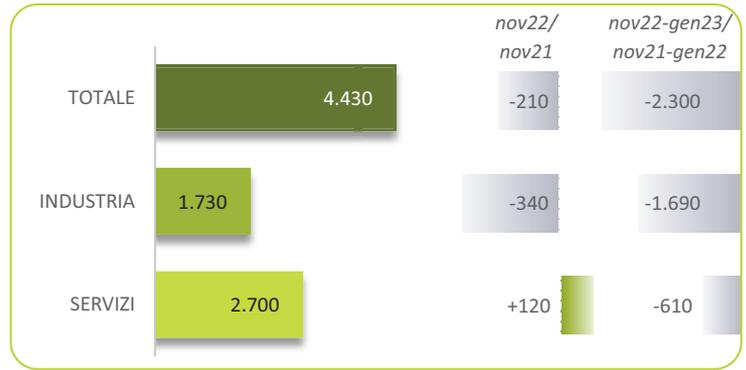
In regione nel mese di novembre nel complesso...

- ... saranno programmate circa 4.430 entrate; nell'area del Centro saranno 76.700 e complessivamente in Italia circa 382.000;
- ... nel 25% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 75% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... si concentreranno per il 61% nel settore dei servizi e per il 69% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 13% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (20%);
- ... in 53 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 33% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 10% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 30% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 64% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 10% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



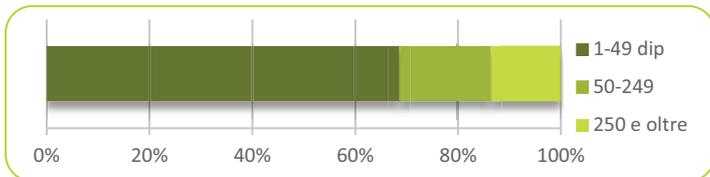
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI NOVEMBRE 2022 E CONFRONTI (v.a.)



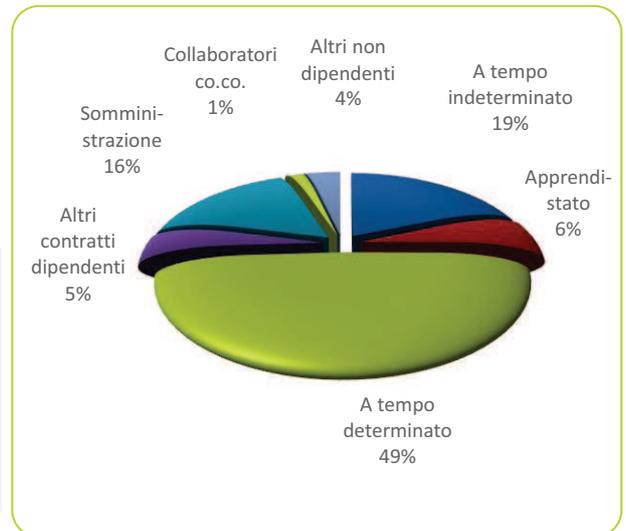
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.060	46,5	29,9	56,3
Aree direzione e servizi generali	140	3,2	32,2	41,3
Area amministrativa	130	2,8	15,1	47,6
Aree commerciali e della vendita	790	17,9	50,6	44,8
Aree tecniche e della progettazione	680	15,3	33,4	65,8
Aree della logistica	630	14,2	25,7	41,3
Totale	4.430	100,0	33,2	52,9

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

Settore	Periodo nov22-gen23
Commercio	790
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	640
Costruzioni	550
Servizi alle persone	410
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	320

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 26 settembre - 11 ottobre 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso quasi 87.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di novembre 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

NOVEMBRE 2022

Regione Umbria

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 87.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di novembre 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo novembre 2022 - gennaio 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in regione: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di novembre 2022 e nel periodo novembre 2022 - gennaio 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Novembre 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Umbria

Novembre 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	4.430	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	590	13,2
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	160	3,7
3 Professioni tecniche	410	9,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.490	33,6
4 Impiegati	280	6,4
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.210	27,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.750	39,5
6 Operai specializzati	910	20,4
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	850	19,1
Professioni non qualificate	610	13,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Umbria

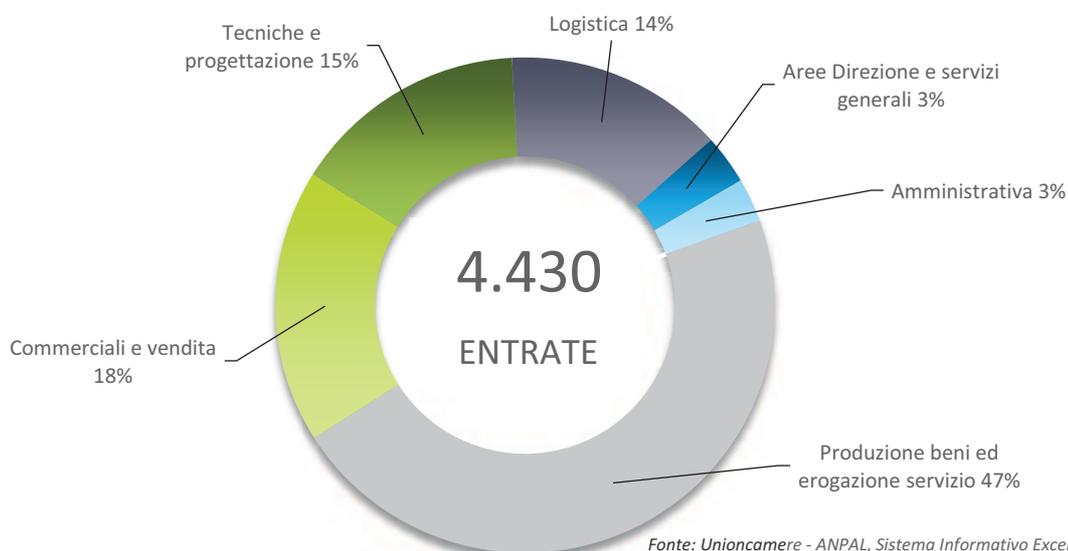
Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	4.430	--	160	410	280	1.210	910	850	610
		--	3,7	9,2	6,4	27,2	20,4	19,1	13,7
Area produzione di beni ed erogazione servizio	2.060	-	3,0	4,7	-	31,4	20,3	23,4	17,2
Area direzione e servizi generali	140	--	16,1	18,2	60,8	1,4	-	-	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-	--	--	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	90	-	7,1	-	92,9	-	-	-	-
Sistemi informativi	40	-	33,3	61,9	4,8	-	-	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	130	--	4,0	34,9	60,3	-	-	-	-
Area commerciale e della vendita	790	--	5,6	14,6	9,5	69,1	-	-	0,1
Vendita	570	--	4,8	5,5	2,8	85,7	-	-	0,2
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	100	--	16,7	72,5	5,9	2,0	-	-	-
Assistenza clienti	120	-	-	8,9	42,7	48,4	-	-	-
Aree tecniche e della progettazione	680	-	4,1	16,5	-	0,7	71,7	0,7	6,2
Progettazione e ricerca e sviluppo	100	-	29,5	69,5	-	-	1,1	-	-
Installazione e manutenzione	550	-	-	7,4	-	-	87,9	0,2	4,5
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	30	-	-	15,6	-	15,6	3,1	12,5	53,1
Area della logistica	630	-	-	2,2	7,1	0,5	-	57,0	33,2
Acquisti e movimentazione interna merci	220	-	-	2,3	12,8	1,4	-	22,4	61,2
Trasporti e distribuzione	410	-	-	2,2	4,1	-	-	75,4	18,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Umbria

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	4.430	33,2	20,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	590	32,6	16,7
Dirigenti e direttori	--	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	38,1	23,8
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	23,1	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	40	43,6	15,4
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	35,7	37,1
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	-	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	25,4	6,8
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	140	22,8	16,9
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	30	62,1	17,2
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	20	9,5	28,6
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	140	38,7	9,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.490	45,0	19,8
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	80	37,3	28,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	160	26,2	13,4
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	42,2	8,9
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	150	64,6	9,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	360	55,7	11,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	510	43,9	27,1
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	110	19,5	32,7
Operatori della cura estetica	50	59,2	18,4
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.750	28,3	20,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	470	28,0	18,5
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	14,7	37,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	100	37,9	17,5
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	260	27,6	23,3
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	180	42,9	12,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	90	64,1	15,2
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	60	21,9	15,6
Operai specializzati in altre attività industriali	50	32,7	18,4
Conduttori di mezzi di trasporto	290	14,6	20,1
Conduttori di macchinari mobili	80	24,7	19,8
Professioni non qualificate	610	19,2	26,3
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	210	40,5	13,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	320	6,7	31,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	7,4	44,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel settore
TOTALE	4.430	52,9	32,9	15,0	20,9	43,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	590	59,6	34,0	19,3	47,6	37,9
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	66,7	47,6	9,5	61,9	28,6
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	69,2	26,9	42,3	34,6	61,5
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	40	71,8	66,7	-	61,5	35,9
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	74,3	44,3	20,0	55,7	38,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	39,0	20,3	18,6	35,6	44,1
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	140	64,0	29,4	25,0	37,5	48,5
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	30	17,2	10,3	3,4	55,2	44,8
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	20	23,8	23,8	-	52,4	14,3
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	140	65,5	36,6	22,5	43,7	29,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.490	49,7	32,3	13,4	18,9	44,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	80	42,7	34,7	8,0	5,3	42,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	160	31,7	16,5	14,6	34,8	31,7
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	26,7	20,0	6,7	24,4	33,3
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	150	55,1	40,1	8,2	16,3	52,4
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	360	33,0	16,9	13,3	10,8	44,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	510	70,0	48,9	16,6	14,2	49,9
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	110	49,6	31,0	10,6	47,8	44,2
Operatori della cura estetica	50	38,8	24,5	14,3	34,7	24,5
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	-	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.750	58,7	37,0	18,3	19,5	45,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	470	69,6	42,5	22,3	12,7	67,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	41,7	25,8	12,3	3,1	41,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	100	32,0	27,2	1,9	32,0	18,4
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	260	61,5	38,9	22,6	40,1	26,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	180	73,4	47,8	21,2	19,6	52,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	90	57,6	18,5	26,1	18,5	47,8
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	60	56,3	51,6	4,7	-	50,0
Operai specializzati in altre attività industriali	50	34,7	24,5	10,2	4,1	46,9
Conduttori di mezzi di trasporto	290	62,2	38,2	22,2	26,4	37,5
Conduttori di macchinari mobili	80	27,2	22,2	-	12,3	30,9
Professioni non qualificate	610	37,2	21,5	5,3	4,3	39,3
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	210	21,9	14,8	2,9	6,2	27,6
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	-	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	320	48,3	25,4	7,6	2,9	43,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	31,5	16,7	3,7	7,4	48,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Umbria

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	4.430	22,0	13,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	590	56,7	28,2
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	66,7	28,6
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	88,5	46,2
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	40	51,3	12,8
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	51,4	15,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	28,8	20,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	140	72,1	22,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	30	51,7	31,0
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	20	61,9	9,5
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	140	50,7	35,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.490	25,1	13,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	80	24,0	16,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	160	26,2	21,3
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	28,9	17,8
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	150	38,1	22,4
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	360	29,1	8,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	510	21,1	12,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	110	7,1	3,5
Operatori della cura estetica	50	34,7	24,5
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.750	13,9	12,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	470	20,6	19,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	10,4	24,5
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	100	17,5	11,7
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	260	13,6	3,5
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	180	10,3	7,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	90	22,8	9,8
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	60	31,3	9,4
Operai specializzati in altre attività industriali	50	12,2	14,3
Conduttori di mezzi di trasporto	290	3,5	6,9
Conduttori di macchinari mobili	80	-	8,6
Professioni non qualificate	610	4,1	4,1
Personale generico nelle costruzioni	--	--	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	210	3,3	6,7
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	320	1,6	1,6
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	16,7	9,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Umbria

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	4.430	9,8	0,8	28,3	22,2	38,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	590	61,3	4,6	31,2	2,9	-
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	95,2	4,8	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	100,0	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	40	100,0	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	94,3	-	4,3	1,4	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	--	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	57,6	1,7	40,7	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	140	50,7	2,9	44,1	2,2	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	30	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	20	23,8	4,8	52,4	19,0	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	140	28,9	10,6	54,2	6,3	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.490	5,2	0,1	42,7	29,8	22,2
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	80	16,0	-	54,7	29,3	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	160	18,9	1,2	68,9	11,0	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	11,1	-	73,3	15,6	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	150	18,4	-	31,3	31,3	19,0
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	360	0,3	-	48,8	18,8	32,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	510	-	-	22,4	46,4	31,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	110	-	-	87,6	12,4	-
Operatori della cura estetica	50	-	-	4,1	53,1	42,9
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.750	-	0,5	22,3	26,3	51,0
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	470	-	-	18,5	32,5	49,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	160	-	-	23,3	8,0	68,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	100	-	-	17,5	40,8	41,7
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	260	-	1,6	24,5	40,9	33,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	180	-	2,2	26,1	50,0	21,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	90	-	-	53,3	17,4	29,3
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	60	-	-	17,2	6,3	76,6
Operai specializzati in altre attività industriali	50	-	-	53,1	8,2	38,8
Conduttori di mezzi di trasporto	290	-	-	16,0	6,6	77,4
Conduttori di macchinari mobili	80	-	-	6,2	14,8	79,0
Professioni non qualificate	610	-	-	7,7	10,4	81,9
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	210	-	-	8,1	19,5	72,4
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	320	-	-	5,4	3,5	91,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	-	-	16,7	13,0	70,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Umbria

Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	4.430	52,9	32,9	15,0	20,9	43,4
Livello universitario	440	61,0	39,7	15,8	45,0	44,0
Indirizzo economico	140	63,8	44,2	13,0	34,1	51,4
Indirizzo insegnamento e formazione	60	47,4	15,8	19,3	52,6	42,1
Indirizzo chimico-farmaceutico	40	63,6	56,8	2,3	59,1	34,1
Indirizzo ingegneria industriale	30	50,0	25,0	25,0	53,1	43,8
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	30	30,8	23,1	7,7	42,3	57,7
Indirizzo sanitario e paramedico	20	91,7	91,7	-	87,5	8,3
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	20	75,0	45,8	25,0	4,2	66,7
Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche	20	85,7	42,9	33,3	57,1	38,1
Altri indirizzi	70	58,6	31,4	22,9	44,3	38,6
Istruzione tecnica superiore (ITS)	40	73,0	--	--	51,4	32,4
Livello secondario	1.260	52,1	28,0	19,1	21,6	41,0
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	310	42,3	17,9	18,9	22,1	35,3
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	160	69,1	33,3	28,4	18,5	38,9
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	160	71,8	57,1	12,8	9,6	39,7
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	130	62,3	26,9	23,8	25,4	41,5
Indirizzo socio-sanitario	100	52,0	30,4	12,7	45,1	50,0
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	80	47,5	22,5	22,5	25,0	56,3
Indirizzo trasporti e logistica	70	42,4	15,2	27,3	22,7	15,2
Indirizzo artistico (liceo)	60	18,6	3,4	11,9	16,9	67,8
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	50	83,7	57,1	26,5	28,6	65,3
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	50	40,0	33,3	6,7	6,7	51,1
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	20	33,3	8,3	20,8	50,0	4,2
Altri indirizzi	70	28,2	16,9	9,9	5,6	33,8
Qualifica di formazione o diploma professionale	980	60,0	40,4	16,8	25,3	47,8
Indirizzo ristorazione	210	76,2	53,3	21,0	17,3	75,7
Indirizzo meccanico	180	69,3	43,6	22,3	29,1	33,0
Indirizzo elettrico	90	70,1	41,4	26,4	21,8	57,5
Indirizzo trasformazione agroalimentare	90	54,1	48,2	2,4	49,4	18,8
Indirizzo edile	70	64,8	49,3	15,5	7,0	81,7
Indirizzo tessile e abbigliamento	60	44,1	44,1	-	39,0	40,7
Indirizzo sistemi e servizi logistici	60	22,4	8,6	10,3	15,5	15,5
Indirizzo servizi di vendita	50	27,5	17,6	7,8	11,8	72,5
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	40	88,9	38,9	47,2	55,6	30,6
Indirizzo amministrativo segretariale	30	11,8	5,9	2,9	11,8	32,4
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	30	17,9	14,3	3,6	42,9	17,9
Indirizzo benessere	30	34,6	23,1	11,5	38,5	3,8
Altri indirizzi	60	83,9	50,0	21,4	17,9	48,2
Nessun titolo di studio	1.720	46,9	30,2	10,5	11,2	42,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in regione:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di novembre 2022 e nel periodo novembre 2022 - gennaio 2023

Umbria

	Entrate previste			
	Novembre 2022		Totale nov 2022 - gen 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	4.430	1000,0	14.310	1000,0
INDUSTRIA	1.730	390,4	5.500	384,3
Industria manifatturiera e Public utilities	1.190	267,5	3.950	276,1
Costruzioni	550	122,9	1.550	108,2
SERVIZI	2.700	609,6	8.810	615,7
Commercio	790	179,1	2.280	159,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	640	144,1	2.060	144,0
Servizi alle imprese	860	194,0	3.000	209,8
Servizi alle persone	410	92,5	1.470	102,4
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	3.040	686,5	9.410	657,5
50-249 dipendenti	790	178,2	2.750	192,2
250 dipendenti e oltre	600	135,3	2.150	150,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Umbria

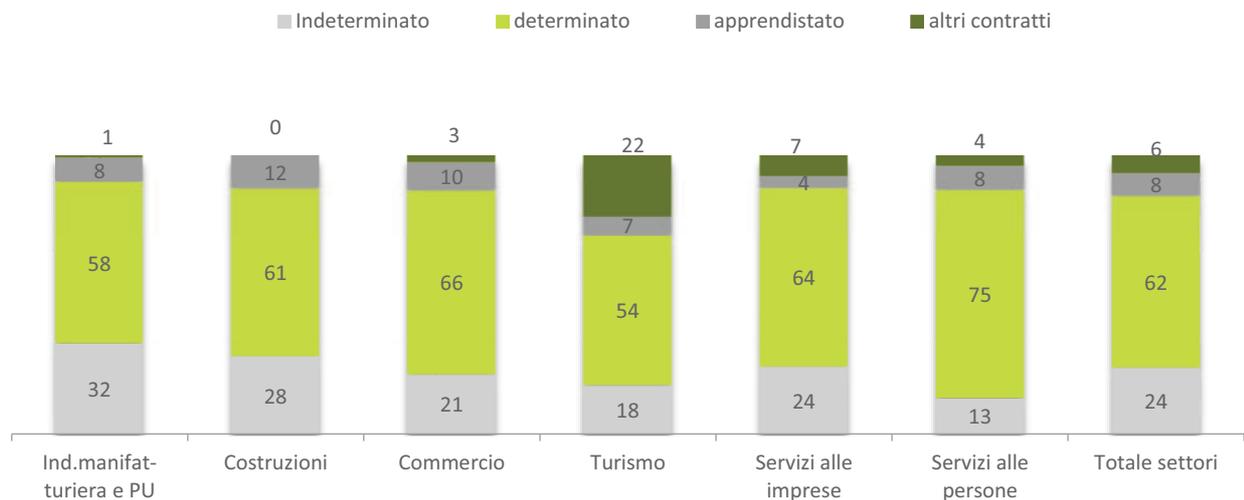
Novembre 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	4.430	78,9	15,9	1,5	3,7
INDUSTRIA	1.730	72,2	25,2	0,9	1,7
Ind.manifatturiera e Public Utilities	1.190	64,0	34,4	0,9	0,7
Costruzioni	550	89,9	5,1	0,9	4,0
SERVIZI	2.700	83,2	10,0	1,9	4,9
Commercio	790	83,8	7,9	0,6	7,7
Turismo	640	93,3	5,3	1,4	-
Servizi alle imprese	860	77,6	16,5	2,1	3,8
Servizi alle persone	410	78,0	7,6	4,9	9,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	3.040	84,1	10,6	2,0	3,3
50-249 dipendenti	790	64,4	31,6	0,4	3,5
250 dipendenti e oltre	600	71,5	22,0	0,5	6,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022